

2026_ALLEGEMENTS GENERAUX de COTISATIONS PATRONALES RGCP ou RGDU ou AG



TABLEAUX COMPARATIFS 2026-2025, par Catégorie de personnel Impact en Transport Routier de Marchandises (TRM)

Date : version du 03 décembre 2025

Concept : Francis MERON Consultant
Audits-Conseils-Conformité Sociale
Expertises Droit du travail et Paie du personnel roulant
Téléphone : 06 08 02 79 01
Mail : plusvaluefm@gmail.com



SOMMAIRE

Tableaux comparatifs en TRM, par catégorie de personnel de la RGCP 2026 à 2025

→ rappel

Paramètres de calcul 2026, du coefficient (C) de la réduction générale de cotisations patronales [Page : 1](#)

GR (Grand Routier)

[Page : 2](#)

→ Base en heures mensuelles de travail : 180h, 186h, 200h et 220h, coefficient 138 M et 150 M

→ Taux horaires : à l'embauche ; avec 5 ans d'ancienneté et 15 ans d'ancienneté

Tableaux comparatifs avec taux horaire à l'embauche 12.14 €, coefficient 138 M

[Page : 3](#)

Tableaux comparatifs avec taux horaire (5 ans d'ancienneté), 12.6256 €, coefficient 138 M

[Page : 4](#)

Tableaux comparatifs avec taux horaire (15 ans d'ancienneté), 13.1112 €, coefficient 138 M

[Page : 5](#)

Tableaux comparatifs avec taux horaire à l'embauche 12.43 €, coefficient 150 M

[Page : 6](#)

Tableaux comparatifs avec taux horaire (5 ans d'ancienneté), 12.9272 €, coefficient 150 M

[Page : 7](#)

Tableaux comparatifs avec taux horaire (15 ans d'ancienneté), 13.4244 €, coefficient 150 M

[Page : 8](#)

CD (Courte Distance ou bien autre personnel roulant)

[Page : 9](#)

→ Base en heures mensuelles de travail : 152h, 169h, 186h et 200h, coefficient 138 M et 150 M

→ Taux horaires : à l'embauche ; avec 5 ans d'ancienneté et 15 ans d'ancienneté

Tableaux comparatifs avec taux horaire à l'embauche 12.14 €, coefficient 138 M

[Page : 10](#)

Tableaux comparatifs avec taux horaire (5 ans d'ancienneté), 12.6256 €, coefficient 138 M

[Page : 11](#)

Tableaux comparatifs avec taux horaire (15 ans d'ancienneté), 13.1112 €, coefficient 138 M

[Page : 12](#)

Tableaux comparatifs avec taux horaire à l'embauche 12.43 €, coefficient 150 M

[Page : 13](#)

Tableaux comparatifs avec taux horaire (5 ans d'ancienneté), 12.9272 €, coefficient 150 M

[Page : 14](#)

Tableaux comparatifs avec taux horaire (15 ans d'ancienneté), 13.4244 €, coefficient 150 M

[Page : 15](#)

Sédentaire ouvrier et Conducteur Messager

[Page : 16](#)

→ base heures mensuelles de travail : 151.67h, 152h, 169h et 186h, coefficient 138 M et 150 M

→ Taux horaires : à l'embauche ; avec 5 ans d'ancienneté et 15 ans d'ancienneté

Tableaux comparatifs avec taux horaire à l'embauche 12.14 €, coefficient 138 M

[Page : 17](#)

Tableaux comparatifs avec taux horaire (5 ans d'ancienneté), 12.6256 €, coefficient 138 M

[Page : 18](#)

Tableaux comparatifs avec taux horaire (15 ans d'ancienneté), 13.1112 €, coefficient 138 M

[Page : 19](#)

Tableaux comparatifs avec taux horaire à l'embauche 12.43 €, coefficient 150 M

[Page : 20](#)

Tableaux comparatifs avec taux horaire (5 ans d'ancienneté), 12.9272 €, coefficient 150 M

[Page : 21](#)

Tableaux comparatifs avec taux horaire (15 ans d'ancienneté), 13.4244 €, coefficient 150 M

[Page : 22](#)

CE QU'IL FAUT RETENIR de la RGCP 2026 à 2025 en TRM pour le personnel roulant ou non

[Page : 23](#)

→ rappel

ALLEGEMENTS GENERAUX DE COTISATIONS SOCIALES PATRONALES (AG)

2026_TRM (Transport Routier Marchandises) → **Paramètres de calcul du coefficient (C)**
(décret 2025-887 du 04 sept 2025, JO du 5)

$$2026 \text{ TRM} \rightarrow C = T_{\text{mini}} + (T_{\text{delta}} \times [(1/2) \times (3 \times (A \times \text{SMIC annuel} - 1)]^P)$$

Rému. Annuelle brute

C = coefficient de la Réduction Générale...Cotisation Patronale
(rajout 2025) RGCP ou RGDU
RGDU (Réduction Générale Dégressive Unique)

$T_{\text{mini}} = 0.0200$ (2%). Garantie une réduction minimale de 2% pour une rémunération < 3 SMIC

$T_{\text{delta}} = 0.3695$ (TRM) FNAL 0.10%

$T_{\text{delta}} = 0.3735$ (TRM) FNAL 0.50%

$A = (45/35)$ pour un GR, $(40/35)$ pour un CD, rapport ajusté si besoin (comme en 2025)

P (coefficient P) = 1.75 → coefficient de puissance, à appliquer au résultat entre les crochets)

$C \text{ MAXI}$ = coefficient maximal au niveau du SMIC, $T_{\text{mini}} + T_{\text{delta}}$

$C \text{ MAXI} = 0.3895$ (TRM) FNAL 0.10%

$C \text{ MAXI} = 0.3935$ (TRM) FNAL 0.50%

SMIC = durée légale + rajout des HS ou HC * taux horaire du SMIC (11.88 € en 2025)

Montant annuel de la Réduction Générale = $C \times$ Rémunération Annuelle Brute

Réduction Générale = 0.00 €. Rémunération brute \geq 3 SMIC

2026 - TRM coeff (T)	
Coeff. (T) mini	Coeff. (T) mini
0,0200	0,0200
(T) < 50 effectif	(T) \geq 50 effectif
Coeff. (T)delta	Coeff. (T)delta
0,3695	0,3735
Valeur Maximal du Coefficient	
0,3895	0,3935

[Sommaire](#)

GR (Grand Routier)

→ Base en heures mensuelles de travail : 180h, 186h, 200h et 220h, coefficient 138 M et 150 M

→ Taux horaires : à l'embauche ; avec 5 ans d'ancienneté et 15 ans d'ancienneté

→ Coefficient 138 M : 12.14 €/h, 12.6256 €/h et 13.1112 €/h

→ Coefficient 150 M : 12.43 €/h, 12.9272 €/h et 13.4244 €/h

[sommaire](#)

RGCP 2026-2025 en TRM, tableaux comparatifs à 2025 de **l'impact négatif** pour l'employeur d'un conducteur Grand Routier (GR) 1/6

La 1^{ère} ligne des tableaux comparatifs (fichier pdf de 49 pages), est pertinente pour la comparaison, **défavorable à l'employeur jusqu'à 1.3 SMIC**

Taux horaire (à l'embauche) : **12,14 €** (coeff. 138M). Heures mensuelles de travail : 180 h ; 186 h ; 200 h et 220 h (plutôt à éviter...)

2026-2025 BASE du TRM Rémunération MENSUELLE suivant coefficient. 12,14 €/h. / TABLEAU COMPARATIF ANNUEL							STATUT du personnel TRM	
Tx horaire minima	12,09 € coefficient 110 M à 120 M		12,12 € coefficient 128 M		12,14 € coefficient 138 M		12,43 € coefficient 128 M	Conducteur GR (Grand Routier)
Taux horaire base de la rémunération	BASE mensuelle 180 h		FNAL 0,10% (Effectif < 50 salariés)			C*	FNAL 0,50% (Effectif ≥ 50 salariés)	
	Rémunération Annuelle (D)*	Rémunération Mensuelle	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)*	MONTANT de la RGCP ou AG 2025 (B)*	impact en € A - B	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)
	12,1400 €	27 254,20 €	0,36900	10 056,80 €	10 130,38 €	-73,58	0,37280	10 160,36 €
1,0219 SMIC	2 271,18 €	0,36900					10 233,95 €	-73,59
Observations de l'état comparatif 2026 à 2025			% impact/rémunération --> C/D*		2026 - favorable à 2025 -0,27%			
BASE mensuelle 186 h								
1,0219 SMIC	28 346,80 €	2 362,23 €	0,36900	10 459,97 €	10 536,50 €	-76,53	0,37280	10 567,69 €
							10 644,22 €	-76,53
2026 - favorable à 2025 -0,27%								
BASE mensuelle 200 h								
1,0219 SMIC	31 406,08 €	2 617,17 €	0,30820	9 679,35 €	10 857,08 €	-1 177,73	0,31130	9 776,71 €
							10 963,86 €	-1 187,15
2026 - favorable à 2025 -3,75%								
BASE mensuelle 220 h								
1,0219 SMIC	35 776,48 €	2 981,37 €	0,24430	8 740,19 €	11 294,63 €	-2 554,44	0,24670	8 826,06 €
							11 405,54 €	-2 579,48
2026 - favorable à 2025 -7,14%								

*Légende : A = montant 2026 de la RGCP, B = montant 2025 de la RGCP, C = impact montant de la RGCP A-B, D = rémunération brute annuelle, % = impact sur la rémunération C/D (effectif < 50); quasi équivalent effectif ≥ 50

[Sommaire](#)

RGCP 2026-2025 en TRM, tableaux comparatifs à 2025 de **l'impact négatif** pour l'employeur d'un **conducteur Grand Routier (GR)** 2/6

La 1^{ère} ligne des tableaux comparatifs (fichier pdf de 49 pages), est pertinente pour la comparaison, **défavorable à l'employeur jusqu'à 1.3 SMIC**

Taux horaire (5 ans d'ancienneté) : **12.6256 €** (coeff. 138M). Heures mensuelles de travail : 180 h ; 186 h ; 200 h et 220 h (plutôt à éviter...)

2026-2025 _BASE du TRM Rémunération MENSUELLE suivant coefficient. 12,6256 €/h. / TABLEAU COMPARATIF ANNUEL							STATUT du personnel TRM				
Tx horaire minima	12,09 € coefficient 110 M à 120 M		12,12 € coefficient 128 M		12,14 € coefficient 138 M		12,43 € coefficient 128 M				
Taux horaire base de la rémunération	BASE mensuelle 180 h		FNAL 0,10% (Effectif < 50 salariés)		C*		FNAL 0,50% (Effectif ≥ 50 salariés)		C	Observations de l'état comparatif 2026 à 2025	
	Rémunération Annuelle (D)*	Rémunération Mensuelle	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)*	MONTANT de la RGCP ou AG 2025 (B)*	impact en € A - B	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)	MONTANT de la RGCP ou AG 2025 (B)	impact en € A - B	% impact/rémunération --> C/D*
12,6256 €	12,6256 SMIC	28 344,36 €	2 362,03 €	0,33410	9 469,85 €	9 651,25 € -181,40	0,33750	9 566,22 €	9 744,79 € -178,57	2026 - favorable à 2025	-0,64%
BASE mensuelle 186 h											
1,0628 SMIC	29 480,66 €	2 456,72 €	0,33410	9 849,49 €	10 038,16 € -188,67	0,33750	9 949,72 €	10 135,45 € -185,73	2026 - favorable à 2025	-0,64%	
BASE mensuelle 200 h											
1,0628 SMIC	32 662,31 €	2 721,86 €	0,27830	9 089,92 €	10 301,69 € -1211,77	0,28110	9 181,38 €	10 399,68 € -1218,30	2026 - favorable à 2025	-3,71%	
BASE mensuelle 220 h											
1,0628 SMIC	37 207,53 €	3 100,63 €	0,21970	8 174,49 €	10 663,67 € -2489,18	0,22190	8 256,35 €	10 764,13 € -2 507,78	2026 - favorable à 2025	-6,69%	

*légende : A = montant 2026 de la RGCP, B = montant 2025 de la RGCP, C = impact montant de la RGCP A-B, D = rémunération brute annuelle, % = impact sur la rémunération C/D (effectif < 50); quasi équivalent effectif ≥ 50

[Sommaire](#)

RGCP 2026-2025 en TRM, tableaux comparatifs à 2025 de **l'impact négatif** pour l'employeur d'un **conducteur Grand Routier (GR) 3/6**

La 1^{ère} ligne des tableaux comparatifs (fichier pdf de 49 pages), est pertinente pour la comparaison, **défavorable à l'employeur jusqu'à 1.3 SMIC**

Taux horaire (15 ans d'ancienneté) : **13.1112 €** (coeff. 138M). Heures mensuelles de travail : 180 h ; 186 h ; 200 h et 220 h (plutôt à éviter...)

2026-2025_BASE du TRM Rémunération MENSUELLE suivant coefficient. 13,1112 €/h. / TABLEAU COMPARATIF ANNUEL							STATUT du personnel TRM			
Tx horaire minima	12,09 € coefficient 110 M à 120 M		12,12 € coefficient 128 M		12,14 € coefficient 138 M		12,43 € coefficient 128 M			
Taux horaire base de la rémunération	BASE mensuelle 180 h		FNAL 0,10% (Effectif < 50 salariés)		FNAL 0,50% (Effectif ≥ 50 salariés)		C			
	Rémunération Annuelle (D)*	Rémunération Mensuelle	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)*	MONTANT de la RGCP ou AG 2025 (B)*	impact en € A - B	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)	MONTANT de la RGCP ou AG 2025 (B)	impact en € A - B
13,1112 €				8 927,49 €	9 168,85 €	-241,36	0,30640	9 018,74 €	9 257,15 €	-238,41
1,1036 SMIC	29 434,53 €	2 452,88 €	0,30330							
BASE mensuelle 186 h										
1,1036 SMIC	30 614,53 €	2 551,21 €	0,30330	9 285,39 €	9 536,42 €	-251,03	0,30640	9 380,29 €	9 628,27 €	-247,98
BASE mensuelle 200 h										
1,1036 SMIC	33 918,56 €	2 826,55 €	0,25190	8 544,08 €	9 748,19 €	-1 204,11	0,25440	8 628,88 €	9 839,77 €	-1 210,89
BASE mensuelle 220 h										
1,1036 SMIC	38 638,59 €	3 219,88 €	0,19810	7 654,30 €	10 034,44 €	-2 380,14	0,20010	7 731,58 €	10 123,31 €	-2 391,73
Observations de l'état comparatif 2026 à 2025										
% impact/rémunération --> C/D*										
2026 - favorable à 2025 -0,82%										

*Légende : A = montant 2026 de la RGCP, B = montant 2025 de la RGCP, C = impact montant de la RGCP A-B, D = rémunération brute annuelle, % = impact sur la rémunération C/D (effectif < 50); quasi équivalent effectif ≥ 50

[Sommaire](#)

RGCP 2026-2025 en TRM, tableaux comparatifs à 2025 de **l'impact négatif** pour l'employeur d'un **conducteur Grand Routier (GR)** 4/6

La 1^{ère} ligne des tableaux comparatifs (fichier pdf de 49 pages), est pertinente pour la comparaison, **défavorable à l'employeur jusqu'à 1.3 SMIC**

Taux horaire (à l'embauche) : **12,43 €** (coeff. 150M). Heures mensuelles de travail : 180 h ; 186 h ; 200 h et 220 h (plutôt à éviter...)

2026-2025 _BASE du TRM Rémunération MENSUELLE suivant coefficient. 12,43 €/h. / TABLEAU COMPARATIF ANNUEL					STATUT du personnel TRM
Tx horaire minima	12,09 € coefficient 110 M à 120 M	12,12 € coefficient 128 M	12,14 € coefficient 138 M	12,43 € coefficient 128 M	Conducteur GR (Grand Routier)

Taux horaire base de la rémunération	BASE mensuelle 180 h		FNAL 0,10% (Effectif < 50 salariés)		C*	FNAL 0,50% (Effectif ≥ 50 salariés)		C	Observations de l'état comparatif 2026 à 2025			
	Rémunération Annuelle (D)*	Rémunération Mensuelle	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)*	MONTANT de la RGCP ou AG 2025 (B)*	impact en € A - B	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)	MONTANT de la RGCP ou AG 2025 (B)	impact en € A - B		
	12,4300 €	27 905,24 €	2 325,44 €	0,34770	9 702,65 €	9 844,96 €	-142,31	0,35120	9 800,32 €	9 942,63 €	-142,31	2026 - favorable à 2025
1,0463 SMIC	29 023,93 €	2 418,66 €	0,34770	10 091,62 €	10 239,64 €	-148,02	0,35120	10 193,21 €	10 341,22 €	-148,01	2026 - favorable à 2025	-0,51%

BASE mensuelle 186 h												
1,0463 SMIC	32 156,29 €	2 679,69 €	0,28990	9 322,11 €	10 524,75 €	-1202,64	0,29280	9 415,36 €	10 627,65 €	-1212,29	2026 - favorable à 2025	-3,74%

BASE mensuelle 200 h												
1,0463 SMIC	36 631,09 €	3 052,59 €	0,22930	8 399,51 €	10 919,72 €	-2520,21	0,23150	8 480,10 €	11 022,29 €	-2542,19	2026 - favorable à 2025	-6,88%

*légende : A = montant 2026 de la RGCP, B = montant 2025 de la RGCP, C = impact montant de la RGCP A-B, D = rémunération brute annuelle, % = impact sur la rémunération C/D (effectif < 50); quasi équivalent effectif ≥ 50

[Sommaire](#)

RGCP 2026-2025 en TRM, tableaux comparatifs à 2025 de **l'impact négatif** pour l'employeur d'un conducteur Grand Routier (GR) 5/6

La 1^{ère} ligne des tableaux comparatifs (fichier pdf de 49 pages), est pertinente pour la comparaison, **défavorable à l'employeur jusqu'à 1.3 SMIC**

Taux horaire (5 ans d'ancienneté) : **12.9272 €** (coeff. 150M). Heures mensuelles de travail : 180 h ; 186 h ; 200 h et 220 h (plutôt à éviter...)

2026-2025_BASE du TRM Rémunération MENSUELLE suivant coefficient. 12,9272 €/h. / TABLEAU COMPARATIF ANNUEL					STATUT du personnel TRM
Tx horaire minima	12,09 € coefficient 110 M à 120 M	12,12 € coefficient 128 M	12,14 € coefficient 138 M	12,43 € coefficient 128 M	Conducteur GR (Grand Routier)

Taux horaire base de la rémunération	BASE mensuelle 180 h		FNAL 0,10% (Effectif < 50 salariés)		Sommaire C*	FNAL 0,50% (Effectif ≥ 50 salariés)		C	Observations de l'état comparatif 2026 à 2025			
	Rémunération Annuelle (D)*	Rémunération Mensuelle	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)*	MONTANT de la RGCP ou AG 2025 (B)*	impact en € A - B	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU		MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)	MONTANT de la RGCP ou AG 2025 (B)	impact en € A - B	
	12,9272 €	29 021,45 €	2 418,45 €	0,31450	9 127,25 €	9 350,71 €	-223,46	0,31770	9 220,11 €	9 443,57 €	-223,46	
1,0881 SMIC	29 021,45 €	2 418,45 €	0,31450	9 127,25 €	9 350,71 €	-223,46	0,31770	9 220,11 €	9 443,57 €	-223,46	2026 - favorable à 2025	-0,77%

BASE mensuelle 186 h												
1,0881 SMIC	30 184,90 €	2 515,41 €	0,31450	9 493,15 €	9 725,57 €	-232,42	0,31770	9 589,74 €	9 822,16 €	-232,42	2026 - favorable à 2025	-0,77%

BASE mensuelle 200 h												
1,0881 SMIC	33 442,55 €	2 786,88 €	0,26150	8 745,23 €	9 955,84 €	-1210,61	0,26420	8 835,52 €	10 052,83 €	-1217,31	2026 - favorable à 2025	-3,62%

BASE mensuelle 220 h												
1,0881 SMIC	38 096,34 €	3 174,70 €	0,20600	7 847,85 €	10 274,58 €	-2426,73	0,20800	7 924,04 €	10 366,01 €	-2441,97	2026 - favorable à 2025	-6,37%

*légende : A = montant 2026 de la RGCP, B = montant 2025 de la RGCP, C = impact montant de la RGCP A-B, D = rémunération brute annuelle, % = impact sur la rémunération C/D (effectif < 50); quasi équivalent effectif ≥ 50

[Sommaire](#)

RGCP 2026-2025 en TRM, tableaux comparatifs à 2025 de **l'impact négatif** pour l'employeur d'un **conducteur Grand Routier (GR) 6/6**

La 1^{ère} ligne des tableaux comparatifs (fichier pdf de 49 pages), est pertinente pour la comparaison, **défavorable à l'employeur jusqu'à 1,3 SMIC**

Taux horaire (15 ans d'ancienneté) : **13,4244 €** (coeff. 150M). Heures mensuelles de travail : 180 h ; 186 h ; 200 h et 220 h (plutôt à éviter...)

2026-2025_BASE du TRM Rémunération MENSUELLE suivant coefficient. 13,4244 €/h. / TABLEAU COMPARATIF ANNUEL							STATUT du personnel TRM			
Tx horaire minima	12,09 € coefficient 110 M à 120 M		12,12 € coefficient 128 M		12,14 € coefficient 138 M		12,43 € coefficient 128 M			
Taux horaire base de la rémunération	BASE mensuelle 180 h		FNAL 0,10% (Effectif < 50 salariés)		C*	FNAL 0,50% (Effectif ≥ 50 salariés)		C		
13,4244 €	Rémunération Annuelle (D)*	Rémunération Mensuelle	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)*	MONTANT de la RGCP ou AG 2025 (B)*	impact en € A - B	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)	MONTANT de la RGCP ou AG 2025 (B)	impact en € A - B
1,13 SMIC	30 137,66 €	2 511,47 €	0,28520	8 595,26 €	8 860,47 €	-265,21	0,28810	8 682,66 €	8 941,84 €	-259,18
	BASE mensuelle 186 h									
1,13 SMIC	31 345,85 €	2 612,15 €	0,28520	8 939,84 €	9 215,68 €	-275,84	0,28810	9 030,74 €	9 300,31 €	-269,57
	BASE mensuelle 200 h									
1,13 SMIC	34 728,80 €	2 894,07 €	0,23650	8 213,36 €	9 390,66 €	-1 177,30	0,23880	8 293,24 €	9 477,49 €	-1 184,25
	BASE mensuelle 220 h									
1,13 SMIC	39 561,59 €	3 296,80 €	0,18550	7 338,67 €	9 625,33 €	-2 286,66	0,18730	7 409,88 €	9 708,41 €	-2 298,53

*égende : A = montant 2026 de la RGCP, B = montant 2025 de la RGCP, C = impact montant de la RGCP A-B, D = rémunération brute annuelle, % = impact sur la rémunération C/D (effectif < 50); quasi équivalent effectif ≥ 50

[Sommaire](#)

CD (Courte Distance ou bien autre personnel roulant)

→ Base en heures mensuelles de travail : 152h, 169h, 186h et 200h, coefficient 138 M et 150 M

→ Taux horaires : à l'embauche ; avec 5 ans d'ancienneté et 15 ans d'ancienneté

→ Coefficient 138 M : 12.14 €/h, 12.6256 €/h et 13.1112 €/h

→ Coefficient 150 M : 12.43 €/h, 12.9272 €/h et 13.4244 €/h

[Sommaire](#)

RGCP 2026-2025 en TRM, tableaux comparatifs à 2025 de l'impact négatif pour l'employeur d'un conducteur Courte Distance (CD) 1/6
La 1^{ère} ligne des tableaux comparatifs (fichier pdf de 49 pages), est pertinente pour la comparaison, défavorable à l'employeur jusqu'à 1.3 SMIC
Taux horaire (à l'embauche) : 12,14 € (coeff. 138M). Heures mensuelles de travail : 152 h ; 169 h ; 186 h et 200 h (plutôt à éviter...)

2026-2025_BASE du TRM Rémunération MENSUELLE suivant coefficient. 12,14 €/h. / TABLEAU COMPARATIF ANNUEL							STATUT du personnel TRM				
Tx horaire minima	12,09 € coefficient 110 M à 120 M		12,12 € coefficient 128 M		12,14 € coefficient 138 M		12,43 € coefficient 128 M	Conducteur CD (Courte Distance)			
Taux horaire base de la rémunération	BASE mensuelle 152 h		FNAL 0,10% (Effectif < 50 salariés)			C*	FNAL 0,50% (Effectif ≥ 50 salariés)				
	Rémunération Annuelle (D)*	Rémunération Mensuelle	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)*	MONTANT de la RGCP ou AG 2025 (B)*	impact en € A - B	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)	MONTANT de la RGCP ou AG 2025 (B)	impact en € A - B	
12,1400 €	22 143,37 €	1 845,28 €	0,36950	8 181,98 €	8 241,76 €	-59,78	0,37330	8 266,12 €	8 325,90 €	-59,78	Observations de l'état comparatif 2026 à 2025
1,0219 SMIC	22 143,37 €	1 845,28 €	0,36950	8 181,98 €	8 241,76 €	-59,78	0,37330	8 266,12 €	8 325,90 €	-59,78	% impact/rémunération --> C/D*
2026 - favorable à 2025 -0,27%											
BASE mensuelle 169 h											
1,0219 SMIC	25 251,09 €	2 104,26 €	0,36900	9 317,65 €	9 385,83 €	-68,18	0,37280	9 413,61 €	9 481,78 €	-68,17	2026 - favorable à 2025 -0,27%
2026 - favorable à 2025 -0,27%											
BASE mensuelle 186 h											
1,0219 SMIC	28 346,79 €	2 362,23 €	0,30170	8 552,23 €	10 034,76 €	-1 482,53	0,30480	8 640,10 €	10 133,97 €	-1 493,87	2026 - favorable à 2025 -5,23%
2026 - favorable à 2025 -5,23%											
BASE mensuelle 200 h											
1,0219 SMIC	31 406,07 €	2 617,17 €	0,24890	7 816,97 €	10 342,02 €	-2 525,05	0,25140	7 895,49 €	10 442,51 €	-2 547,02	2026 - favorable à 2025 -8,04%
2026 - favorable à 2025 -8,04%											

*légende : A = montant 2026 de la RGCP, B = montant 2025 de la RGCP, C = impact montant de la RGCP A-B, D = rémunération brute annuelle, % = impact sur la rémunération C/D (effectif < 50); quasi équivalent effectif ≥ 50
[Sommaire](#)

RGCP 2026-2025 en TRM, tableaux comparatifs à 2025 de **l'impact négatif** pour l'employeur d'un **conducteur Courte Distance (CD)** 2/6
 La 1^{ère} ligne des tableaux comparatifs (fichier pdf de 49 pages), est pertinente pour la comparaison, **défavorable à l'employeur jusqu'à 1.3 SMIC**
 Taux horaire (5 ans d'ancienneté) : **12.6256 €** (coeff. 138M). Heures mensuelles de travail : 152 h ; 169 h ; 186 h et 200 h (plutôt à éviter...)

2026-2025_BASE du TRM Rémunération MENSUELLE suivant coefficient. 12,6256 €/h. / TABLEAU COMPARATIF ANNUEL							STATUT du personnel TRM					
Tx horaire minima	12,09 € coefficient 110 M à 120 M	12,12 € coefficient 128 M	12,14 € coefficient 138 M	12,43 € coefficient 128 M			Conducteur CD (Courte Distance)					
Taux horaire base de la rémunération	BASE mensuelle 152 h	FNAL 0,10% (Effectif < 50 salariés)		C*	FNAL 0,50% (Effectif ≥ 50 salariés)		C	Observations de l'état comparatif 2026 à 2025				
	Rémunération Annuelle (D)*	Rémunération Mensuelle	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)*	MONTANT de la RGCP ou AG 2025 (B)*	impact en € A - B	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)	MONTANT de la RGCP ou AG 2025 (B)	impact en € A - B		
1,0628 SMIC	23 029,11 €	1 919,09 €	0,33460	7 705,54 €	7 850,62 €	-145,08	0,33800	7 783,84 €	7 928,92 €	-145,08	% impact/rémunération --> C/D*	
											2026 - favorable à 2025	-0,63%
BASE mensuelle 169 h												
1,0628 SMIC	26 261,13 €	2 188,43 €	0,33410	8 773,85 €	8 941,91 €	-168,06	0,33750	8 863,13 €	9 028,57 €	-165,44	2026 - favorable à 2025	-0,64%
BASE mensuelle 186 h												
1,0628 SMIC	29 480,66 €	2 456,72 €	0,27240	8 030,53 €	9 534,04 €	-1503,51	0,27510	8 110,13 €	9 625,43 €	-1 515,30	2026 - favorable à 2025	-5,10%
BASE mensuelle 200 h												
1,0628 SMIC	32 662,31 €	2 721,86 €	0,22400	7 316,36 €	9 788,89 €	-2472,53	0,22620	7 388,22 €	9 880,35 €	-2 492,13	2026 - favorable à 2025	-7,57%

*légende : A = montant 2026 de la RGCP, B = montant 2025 de la RGCP, C = impact montant de la RGCP A-B, D = rémunération brute annuelle, % = impact sur la rémunération C/D (effectif < 50); quasi équivalent effectif ≥ 50

[Sommaire](#)

RGCP 2026-2025 en TRM, tableaux comparatifs à 2025 de **l'impact négatif** pour l'employeur d'un **conducteur Courte Distance (CD)** 3/6

La 1^{ère} ligne des tableaux comparatifs (fichier pdf de 49 pages), est pertinente pour la comparaison, défavorable à l'employeur jusqu'à 1.3 SMIC

Taux horaire (15 ans d'ancienneté) : **13.1112 €** (coeff. 138M). Heures mensuelles de travail : 152 h ; 169 h ; 186 h et 200 h (plutôt à éviter...)

2026-2025_BASE du TRM Rémunération MENSUELLE suivant coefficient. 13,1112 €/h. / TABLEAU COMPARATIF ANNUEL					STATUT du personnel TRM
Tx horaire minima	12,09 € coefficient 110 M à 120 M	12,12 € coefficient 128 M	12,14 € coefficient 138 M	12,43 € coefficient 128 M	Conducteur CD (Courte Distance)

Taux horaire base de la rémunération	BASE mensuelle 152 h		FNAL 0,10% (Effectif < 50 salariés)		C*	FNAL 0,50% (Effectif ≥ 50 salariés)		C	Observations de l'état comparatif 2026 à 2025			
	Rémunération Annuelle (D)*	Rémunération Mensuelle	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)*	MONTANT de la RGCP ou AG 2025 (B)*	impact en € A - B	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)	MONTANT de la RGCP ou AG 2025 (B)	impact en € A - B		
	13,1112 €	23 914,84 €	1 992,90 €	0,30370	7 262,94 €	7 459,04 €	-196,10	0,30680	7 337,07 €	7 530,78 €	-193,71	2026 - favorable à 2025
1,1036 SMIC	27 271,18 €	2 272,60 €	0,30330	8 271,35 €	8 494,97 €	-223,62	0,30640	8 355,89 €	8 576,78 €	-220,89	2026 - favorable à 2025	-0,82%

BASE mensuelle 169 h												
1,1036 SMIC	30 614,53 €	2 551,21 €	0,24650	7 546,48 €	9 034,35 €	-1487,87	0,24890	7 619,96 €	9 120,07 €	-1 500,11	2026 - favorable à 2025	-4,86%

BASE mensuelle 186 h												
1,1036 SMIC	33 918,56 €	2 826,55 €	0,20200	6 851,55 €	9 232,63 €	-2381,08	0,20400	6 919,39 €	9 317,42 €	-2 398,03	2026 - favorable à 2025	-7,02%

*légende : A = montant 2026 de la RGCP, B = montant 2025 de la RGCP, C = impact montant de la RGCP A-B, D = rémunération brute annuelle, % = impact sur la rémunération C/D (effectif < 50); quasi équivalent effectif ≥ 50

[Sommaire](#)

RGCP 2026-2025 en TRM, tableaux comparatifs à 2025 de **l'impact négatif** pour l'employeur d'un **conducteur Courte Distance (CD)** 4/6
 La 1^{ère} ligne des tableaux comparatifs (fichier pdf de 49 pages), est pertinente pour la comparaison, **défavorable à l'employeur jusqu'à 1.3 SMIC**
 Taux horaire (à l'embauche) : **12,43 €** (coeff. 150M). Heures mensuelles de travail : 152 h ; 169 h ; 186 h et 200 h (plutôt à éviter...)

2026-2025 BASE du TRM Rémunération MENSUELLE suivant coefficient. 12,43 €/h. / TABLEAU COMPARATIF ANNUEL							STATUT du personnel TRM		
Tx horaire minima	12,09 € coefficient 110 M à 120 M		12,12 € coefficient 128 M		12,14 € coefficient 138 M		12,43 € coefficient 128 M	Conducteur CD (Courte Distance)	
Taux horaire base de la rémunération	BASE mensuelle 152 h		FNAL 0,10% (Effectif < 50 salariés)			C*	FNAL 0,50% (Effectif ≥ 50 salariés)		
	Rémunération Annuelle (D)*	Rémunération Mensuelle	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)*	MONTANT de la RGCP ou AG 2025 (B)*	impact en € A - B	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)	impact en € A - B
	12,4300 €	22 672,33 €	1 889,36 €	0,34810	7 892,24 €	8 007,86 € -115,62	0,35170	7 973,86 €	8 087,22 € -113,36
1,0463 SMIC									
Observations de l'état comparatif 2026 à 2025									
							% impact/rémunération -->	C/D*	
							2026 - favorable à 2025	-0,51%	
BASE mensuelle 169 h									
1,0463 SMIC	25 854,40 €	2 154,53 €	0,34770	8 989,57 €	9 121,43 € -131,86		0,35120	9 080,06 €	9 211,92 € -131,86
2026 - favorable à 2025 -0,51%									
BASE mensuelle 186 h									
1,0463 SMIC	29 023,94 €	2 418,66 €	0,28380	8 236,99 €	9 734,62 € -1497,63		0,28660	8 318,26 €	9 830,40 € -1512,14
2026 - favorable à 2025 -5,16%									
BASE mensuelle 200 h									
1,0463 SMIC	32 156,30 €	2 679,69 €	0,23360	7 511,71 €	10 010,25 € -2498,54		0,23600	7 588,89 €	10 106,72 € -2517,83
2026 - favorable à 2025 -7,77%									

*légende : A = montant 2026 de la RGCP, B = montant 2025 de la RGCP, C = impact montant de la RGCP A-B, D = rémunération brute annuelle, % = impact sur la rémunération C/D (effectif < 50); quasi équivalent effectif ≥ 50

[Sommaire](#)

RGCP 2026-2025 en TRM, tableaux comparatifs à 2025 de **l'impact négatif** pour l'employeur d'un **conducteur Courte Distance (CD)** 5/6
 La 1^{ère} ligne des tableaux comparatifs (fichier pdf de 49 pages), est pertinente pour la comparaison, **défavorable à l'employeur jusqu'à 1.3 SMIC**
 Taux horaire (5 ans d'ancienneté) : **12.9272 €** (coeff. 150M). Heures mensuelles de travail : 152 h ; 169 h ; 186 h et 200 h (plutôt à éviter...)

2026-2025_BASE du TRM Rémunération MENSUELLE suivant coefficient. 12,9272 €/h. / TABLEAU COMPARATIF ANNUEL							STATUT du personnel TRM			
Tx horaire minima	12,09 € coefficient 110 M à 120 M		12,12 € coefficient 128 M		12,14 € coefficient 138 M		12,43 € coefficient 128 M			
Taux horaire base de la rémunération	BASE mensuelle 152 h		FNAL 0,10% (Effectif < 50 salariés)		C*	FNAL 0,50% (Effectif ≥ 50 salariés)		C	Observations de l'état comparatif 2026 à 2025	
	Rémunération Annuelle (D)*	Rémunération Mensuelle	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)*	MONTANT de la RGCP ou AG 2025 (B)*	impact en € A - B	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)	MONTANT de la RGCP ou AG 2025 (B)	impact en € A - B
12,9272 €				7 427,46 €	7 606,65 €	-179,19	0,31820	7 502,91 €	7 682,11 €	-179,20
1,0881 SMIC	23 579,23 €	1 964,94 €	0,31500	8 456,42 €	8 663,46 €	-207,04	0,31770	8 542,46 €	8 749,50 €	-207,04
2026 - favorable à 2025 -0,76%										
BASE mensuelle 169 h										
1,0881 SMIC	26 888,46 €	2 240,71 €	0,31450	8 456,42 €	8 663,46 €	-207,04	0,31770	8 542,46 €	8 749,50 €	-207,04
2026 - favorable à 2025 -0,77%										
BASE mensuelle 186 h										
1,0881 SMIC	30 184,90 €	2 515,41 €	0,25590	7 724,31 €	9 224,50 €	-1 500,19	0,25850	7 802,80 €	9 312,04 €	-1 509,24
2026 - favorable à 2025 -4,97%										
BASE mensuelle 200 h										
1,0881 SMIC	33 442,55 €	2 786,88 €	0,21000	7 022,94 €	9 444,17 €	-2 421,23	0,21210	7 093,16 €	9 531,12 €	-2 437,96
2026 - favorable à 2025 -7,24%										

*légende : A = montant 2026 de la RGCP, B = montant 2025 de la RGCP, C = impact montant de la RGCP A-B, D = rémunération brute annuelle, % = impact sur la rémunération C/D (effectif < 50); quasi équivalent effectif ≥ 50

[Sommaire](#)

RGCP 2026-2025 en TRM, tableaux comparatifs à 2025 de **l'impact négatif** pour l'employeur d'un **conducteur Courte Distance (CD)** 6/6
 La 1^{ère} ligne des tableaux comparatifs (fichier pdf de 49 pages), est pertinente pour la comparaison, **défavorable à l'employeur jusqu'à 1.3 SMIC**
 Taux horaire (15 ans d'ancienneté) : **13.4244 €** (coeff. 150M). Heures mensuelles de travail : 152 h ; 169 h ; 186 h et 200 h (plutôt à éviter...)

2026-2025 _BASE du TRM Rémunération MENSUELLE suivant coefficient. 13,4244 €/h. / TABLEAU COMPARATIF ANNUEL							STATUT du personnel TRM			
Tx horaire minima	12,09 € coefficient 110 M à 120 M		12,12 € coefficient 128 M		12,14 € coefficient 138 M		12,43 € coefficient 128 M			
Taux horaire base de la rémunération	BASE mensuelle 152 h		FNAL 0,10% (Effectif < 50 salariés)		C*	FNAL 0,50% (Effectif ≥ 50 salariés)		C	Observations de l'état comparatif 2026 à 2025	
	Rémunération Annuelle (D)*	Rémunération Mensuelle	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)*	MONTANT de la RGCP ou AG 2025 (B)*	impact en € A - B	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)	MONTANT de la RGCP ou AG 2025 (B)	impact en € A - B
13,4244 €				6 995,68 €	7 208,71 €	-213,03	0,28850	7 064,25 €	7 274,82 €	-210,57
1,13 SMIC	24 486,12 €	2 040,51 €	0,28570							
2026 - favorable à 2025 -0,87%										
BASE mensuelle 169 h										
1,13 SMIC	27 922,63 €	2 326,89 €	0,28520	7 963,53 €	8 209,25 €	-245,72	0,28810	8 044,51 €	8 284,64 €	-240,13
2026 - favorable à 2025 -0,88%										
BASE mensuelle 186 h										
1,13 SMIC	31 345,85 €	2 612,15 €	0,23130	7 250,30 €	8 711,01 €	-1 460,71	0,23360	7 322,39 €	8 792,51 €	-1 470,12
2026 - favorable à 2025 -4,66%										
BASE mensuelle 200 h										
1,13 SMIC	34 728,80 €	2 894,07 €	0,18920	6 570,69 €	8 876,68 €	-2 305,99	0,19100	6 633,20 €	8 956,55 €	-2 323,35
2026 - favorable à 2025 -6,64%										

*légende : A = montant 2026 de la RGCP, B = montant 2025 de la RGCP, C = impact montant de la RGCP A-B, D = rémunération brute annuelle, % = impact sur la rémunération C/D (effectif < 50); quasi équivalent effectif ≥ 50

[Sommaire](#)

Sédentaire ouvrier et conducteur Messager

→ Base en heures mensuelles de travail : 151.67h (sédentaire), 152h, 169h, 186h , coefficient 138 M et 150 M

→ Taux horaires : à l'embauche ; avec 5 ans d'ancienneté et 15 ans d'ancienneté

→ Coefficient 138 M : 12.14 €/h, 12.6256 €/h et 13.1112 €/h

→ Coefficient 150 M : 12.43 €/h, 12.9272 €/h et 13.4244 €/h

RGCP 2026-2025 en TRM, tableaux comparatifs à 2025 de l'impact négatif pour l'employeur d'un Sédentaire/Messager 1/6

La 1^{ère} ligne des tableaux comparatifs (fichier pdf de 49 pages), est pertinente pour la comparaison, défavorable à l'employeur jusqu'à 1.3 SMIC

Taux horaire (à l'embauche) : 12,14 € (coeff. 138M). Heures mensuelles de travail : 151,67h ; 152 h ; 169 h ; 186 h (plutôt à éviter...)

2026-2025_BASE du TRM Rémunération MENSUELLE suivant coefficient. 12,14 €/h. / TABLEAU COMPARATIF ANNUEL					STATUT du personnel TRM
Tx horaire minima	12,09 € coefficient 110 M à 120 M	12,12 € coefficient 128 M	12,14 € coefficient 138 M	12,43 € coefficient 128 M	Sédentaire ou Messager

Taux horaire base de la rémunération	BASE mensuelle 151,67 h		FNAL 0,10% (Effectif < 50 salariés)		C*	FNAL 0,50% (Effectif ≥ 50 salariés)		C	Observations de l'état comparatif 2026 à 2025		
	Rémunération Annuelle (D)*	Rémunération Mensuelle	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)*	MONTANT de la RGCP ou AG 2025 (B)*	impact en € A - B	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)	MONTANT de la RGCP ou AG 2025 (B)		
12,1400 €	12,1400 €	12,12 € coefficient 128 M	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)*	MONTANT de la RGCP ou AG 2025 (B)*	impact en € A - B	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)	MONTANT de la RGCP ou AG 2025 (B)	impact en € A - B	
1,0219 SMIC	22 095,30 €	1 841,27 €	0,36900	8 153,17 €	8 212,82 €	-59,65	0,37270	8 234,92 €	8 296,78 €	-61,86	2026 - favorable à 2025 -0,27%

BASE mensuelle 152 h											
1,0219 SMIC	22 143,37 €	1 845,28 €	0,36760	8 139,90 €	8 230,69 €	-90,79	0,37140	8 224,05 €	8 314,83 €	-90,78	2026 - favorable à 2025 -0,41%

BASE mensuelle 169 h											
1,0219 SMIC	25 251,09 €	2 104,26 €	0,28860	7 287,47 €	8 873,23 €	-1 585,76	0,29150	7 360,69 €	8 961,61 €	-1 600,92	2026 - favorable à 2025 -6,28%

BASE mensuelle 186 h											
1,0219 SMIC	28 346,79 €	2 362,23 €	0,23330	6 613,31 €	9 521,68 €	-2 908,37	0,23560	6 678,50 €	9 615,23 €	-2 936,73	2026 - favorable à 2025 -10,26%

*Légende : A = montant 2026 de la RGCP, B = montant 2025 de la RGCP, C = impact montant de la RGCP A-B, D = rémunération brute annuelle, % = impact sur la rémunération C/D (effectif < 50); quasi équivalent effectif ≥ 50

[Sommaire](#)

RGCP 2026-2025 en TRM, tableaux comparatifs à 2025 de **l'impact négatif** pour l'employeur d'un **Sédentaire/Messager** 2/6

La 1^{ère} ligne des tableaux comparatifs (fichier pdf de 49 pages), est pertinente pour la comparaison, **défavorable à l'employeur jusqu'à 1.3 SMIC**

Taux horaire (5 ans d'ancienneté) : **12.6256 €** (coeff. 138M). Heures mensuelles de travail : 151.67h ; 152 h ; 169 h ; 186 h (plutôt à éviter...)

2026-2025_BASE du TRM Rémunération MENSUELLE suivant coefficient. 12,6256 €/h. / TABLEAU COMPARATIF ANNUEL							STATUT du personnel TRM				
Tx horaire minima	12,09 € coefficient 110 M à 120 M		12,12 € coefficient 128 M		12,14 € coefficient 138 M		12,43 € coefficient 128 M				
Taux horaire base de la rémunération	BASE mensuelle 151,67 h		FNAL 0,10% (Effectif < 50 salariés)		C*		FNAL 0,50% (Effectif ≥ 50 salariés)		C	Observations de l'état comparatif 2026 à 2025	
	Rémunération Annuelle (D)*	Rémunération Mensuelle	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)*	MONTANT de la RGCP ou AG 2025 (B)*	impact en € A - B	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)	MONTANT de la RGCP ou AG 2025 (B)	impact en € A - B	% impact/rémunération --> C/D*
12,6256 €				7 677,32 €	7 822,08 €	-144,76	0,33750	7 755,45 €	7 900,21 €	-144,76	2026 - favorable à 2025 -0,63%
1,0628 SMIC	22 979,11 €	1 914,93 €	0,33410								
BASE mensuelle 152 h											
1,0628 SMIC	23 029,11 €	1 919,09 €	0,33290	7 666,39 €	7 839,10 €	-172,71	0,33630	7 744,69 €	7 917,40 €	-172,71	2026 - favorable à 2025 -0,75%
BASE mensuelle 169 h											
1,0628 SMIC	26 261,13 €	2 188,43 €	0,26030	6 835,77 €	8 427,19 €	-1 591,42	0,26290	6 904,05 €	8 508,60 €	-1 604,55	2026 - favorable à 2025 -6,06%
BASE mensuelle 186 h											
1,0628 SMIC	29 480,66 €	2 456,72 €	0,20970	6 182,09 €	9 021,08 €	-2 838,99	0,21170	6 241,06 €	9 106,57 €	-2 865,51	2026 - favorable à 2025 -9,63%

*légende : A = montant 2026 de la RGCP, B = montant 2025 de la RGCP, C = impact montant de la RGCP A-B, D = rémunération brute annuelle, % = impact sur la rémunération C/D (effectif < 50); quasi équivalent effectif ≥ 50

[Sommaire](#)

RGCP 2026-2025 en TRM, tableaux comparatifs à 2025 de **l'impact négatif** pour l'employeur d'un **Sédentaire/Messager** 3/6

La 1^{ère} ligne des tableaux comparatifs (fichier pdf de 49 pages), est pertinente pour la comparaison, **défavorable à l'employeur jusqu'à 1.3 SMIC**

Taux horaire (15 ans d'ancienneté) : **13.1112 €** (coeff. 138M). Heures mensuelles de travail : 151.67h ; 152 h ; 169 h ; 186 h (plutôt à éviter...)

2026-2025_BASE du TRM Rémunération MENSUELLE suivant coefficient. 13,1112 €/h. / TABLEAU COMPARATIF ANNUEL										STATUT du personnel TRM	
Tx horaire minima	12,09 € coefficient 110 M à 120 M		12,12 € coefficient 128 M		12,14 € coefficient 138 M		12,43 € coefficient 128 M		Sédentaire ou Messager		
Taux horaire base de la rémunération	BASE mensuelle 151,67 h		FNAL 0,10% (Effectif < 50 salariés)		C*	FNAL 0,50% (Effectif ≥ 50 salariés)		C	Observations de l'état comparatif 2026 à 2025		
13,1112 €	Rémunération Annuelle (D)*	Rémunération Mensuelle	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)*	MONTANT de la RGCP ou AG 2025 (B)*	impact en € A - B	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)	MONTANT de la RGCP ou AG 2025 (B)	impact en € A - B	% impact/rémunération --> C/D*
1,1036 SMIC	23 862,92 €	1 988,58 €	0,30330	7 237,62 €	7 433,30 €	-195,68	0,30630	7 309,21 €	7 504,88 €	-195,67	2026 - favorable à 2025 -0,82%
BASE mensuelle 152 h											
1,1036 SMIC	23 914,84 €	1 992,90 €	0,30210	7 224,67 €	7 449,47 €	-224,80	0,30520	7 298,81 €	7 521,21 €	-222,40	2026 - favorable à 2025 -0,94%
BASE mensuelle 169 h											
1,1036 SMIC	27 271,18 €	2 272,60 €	0,23540	6 419,64 €	7 982,27 €	-1 562,63	0,23770	6 482,36 €	8 055,90 €	-1 573,54	2026 - favorable à 2025 -5,73%
BASE mensuelle 186 h											
1,1036 SMIC	30 614,53 €	2 551,21 €	0,18890	5 783,09 €	8 520,02 €	-2 736,93	0,19070	5 838,19 €	8 599,62 €	-2 761,43	2026 - favorable à 2025 -8,94%

*légende : A = montant 2026 de la RGCP, B = montant 2025 de la RGCP, C = impact montant de la RGCP A-B, D = rémunération brute annuelle, % = impact sur la rémunération C/D (effectif < 50); quasi équivalent effectif ≥ 50

[Sommaire](#)

RGCP 2026-2025 en TRM, tableaux comparatifs à 2025 de **l'impact négatif** pour l'employeur d'un **Sédentaire/Messager** 4/6

La 1^{ère} ligne des tableaux comparatifs (fichier pdf de 49 pages), est pertinente pour la comparaison, défavorable à l'employeur jusqu'à 1.3 SMIC

Taux horaire (à l'embauche) : **12,43 €** (coeff. 150M). Heures mensuelles de travail : 151,67h ; 152 h ; 169 h ; 186 h (plutôt à éviter...)

2026-2025 BASE du TRM Rémunération MENSUELLE suivant coefficient. 12,43 €/h. / TABLEAU COMPARATIF ANNUEL							STATUT du personnel TRM					
Tx horaire minima	12,09 € coefficient 110 M à 120 M		12,12 € coefficient 128 M		12,14 € coefficient 138 M		12,43 € coefficient 128 M	Sédentaire ou Messager				
Taux horaire base de la rémunération	BASE mensuelle 151,67 h		FNAL 0,10% (Effectif < 50 salariés)			C*	FNAL 0,50% (Effectif ≥ 50 salariés)					
	Rémunération Annuelle (D)*	Rémunération Mensuelle	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)*	MONTANT de la RGCP ou AG 2025 (B)*	impact en € A - B	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)				
	12,4300 €			7 863,79 €	7 979,17 €	-115,38		MONTANT de la RGCP ou AG 2025 (B)	impact en € A - B			
1,0463 SMIC	22 623,11 €	1 885,26 €	0,34760	7 863,79 €	7 979,17 €	-115,38	0,35120	7 945,24 €	8 060,61 €	-115,37	Observations de l'état comparatif 2026 à 2025	
										% impact/rémunération --> C/D*		
										2026 - favorable à 2025	-0,51%	
BASE mensuelle 152 h												
1,0463 SMIC	22 672,33 €	1 889,36 €	0,34640	7 853,70 €	7 996,53 €	-142,83	0,34990	7 933,05 €	8 078,15 €	-145,10	2026 - favorable à 2025	-0,63%
BASE mensuelle 169 h												
1,0463 SMIC	25 854,29 €	2 154,52 €	0,27130	7 014,27 €	8 606,89 €	-1592,62	0,27400	7 084,08 €	8 692,21 €	-1 608,13	2026 - favorable à 2025	-6,16%
BASE mensuelle 186 h												
1,0463 SMIC	29 023,94 €	2 418,66 €	0,21880	6 350,44 €	9 220,90 €	-2870,46	0,22100	6 414,29 €	9 310,88 €	-2 896,59	2026 - favorable à 2025	-9,89%

*légende : A = montant 2026 de la RGCP, B = montant 2025 de la RGCP, C = impact montant de la RGCP A-B, D = rémunération brute annuelle, % = impact sur la rémunération C/D (effectif < 50); quasi équivalent effectif ≥ 50

[Sommaire](#)

RGCP 2026-2025 en TRM, tableaux comparatifs à 2025 de **l'impact négatif** pour l'employeur d'un **Sédentaire/Messager** 5/6

La 1^{ère} ligne des tableaux comparatifs (fichier pdf de 49 pages), est pertinente pour la comparaison, **défavorable à l'employeur jusqu'à 1.3 SMIC**

Taux horaire (5 ans d'ancienneté) : **12.9272 €** (coeff. 150M). Heures mensuelles de travail : 151.67h ; 152 h ; 169 h ; 186 h (plutôt à éviter...)

2026-2025 _BASE du TRM Rémunération MENSUELLE suivant coefficient. 12,9272 €/h. / TABLEAU COMPARATIF ANNUEL							STATUT du personnel TRM		
Tx horaire minima	12,09 € coefficient 110 M à 120 M		12,12 € coefficient 128 M		12,14 € coefficient 138 M		12,43 € coefficient 128 M	Sédentaire ou Messager	
Taux horaire base de la rémunération	BASE mensuelle 151,67 h		FNAL 0,10% (Effectif < 50 salariés)			C*	FNAL 0,50% (Effectif ≥ 50 salariés)		
	Rémunération Annuelle (D)*	Rémunération Mensuelle	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)*	MONTANT de la RGCP ou AG 2025 (B)*	impact en € A - B	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)	impact en € A - B
	12,9272 €	23 528,03 €	1 960,67 €	0,31450	7 399,57 €	7 580,73 € -181,16	0,31770	7 474,86 €	7 653,67 € -178,81
Observations de l'état comparatif 2026 à 2025							% impact/rémunération -->	C/D*	
1,0881 SMIC	23 528,03 €	1 960,67 €	0,31450	7 399,57 €	7 580,73 € -181,16		2026 - favorable à 2025	-0,77%	
BASE mensuelle 152 h									
1,0881 SMIC	23 579,23 €	1 964,94 €	0,31340	7 389,73 €	7 597,22 € -207,49		0,31650	7 462,83 €	7 670,32 € -207,49
2026 - favorable à 2025 -0,88%									
BASE mensuelle 169 h									
1,0881 SMIC	26 888,46 €	2 240,71 €	0,24450	6 574,23 €	8 149,89 € -1 575,66		0,24690	6 638,76 €	8 227,86 € -1 589,10
2026 - favorable à 2025 -5,86%									
BASE mensuelle 186 h									
1,0881 SMIC	30 184,90 €	2 515,41 €	0,19650	5 931,33 €	8 708,34 € -2 777,01		0,19840	5 988,68 €	8 789,84 € -2 801,16
2026 - favorable à 2025 -9,20%									

*légende : A = montant 2026 de la RGCP, B = montant 2025 de la RGCP, C = impact montant de la RGCP A-B, D = rémunération brute annuelle, % = impact sur la rémunération C/D (effectif < 50); quasi équivalent effectif ≥ 50

[Sommaire](#)

RGCP 2026-2025 en TRM, tableaux comparatifs à 2025 de **l'impact négatif** pour l'employeur d'un **Sédentaire/Messager** 6/6

La 1^{ère} ligne des tableaux comparatifs (fichier pdf de 49 pages), est pertinente pour la comparaison, **défavorable à l'employeur jusqu'à 1,3 SMIC**

Taux horaire (15 ans d'ancienneté) : **13,4244 €** (coeff. 150M). Heures mensuelles de travail : 151,67h ; 152 h ; 169 h ; 186 h (plutôt à éviter...)

2026-2025 _BASE du TRM Rémunération MENSUELLE suivant coefficient. 13,4244 €/h. / TABLEAU COMPARATIF ANNUEL							STATUT du personnel TRM	
Tx horaire minima	12,09 € coefficient 110 M à 120 M		12,12 € coefficient 128 M		12,14 € coefficient 138 M		12,43 € coefficient 128 M	Sédentaire ou Messager
Taux horaire base de la rémunération	BASE mensuelle 151,67 h		FNAL 0,10% (Effectif < 50 salariés)			C*	FNAL 0,50% (Effectif ≥ 50 salariés)	
	Rémunération Annuelle (D)*	Rémunération Mensuelle	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)*	MONTANT de la RGCP ou AG 2025 (B)*	impact en € A - B	(T) ou Coefficient RGCP ou RGDU	MONTANT de la RGCP ou RGDU 2026 (A)
	13,4244 €	24 432,96 €	2 036,08 €	0,28520	6 968,28 €	7 180,84 € -212,56	0,28810	7 039,14 €
1,13 SMIC	24 486,12 €	2 040,51 €	0,28420	6 958,95 €	7 196,47 € -237,52		7 249,25 € -210,11	2026 - favorable à 2025 -0,87%
BASE mensuelle 152 h							Observations de l'état comparatif 2026 à 2025	
1,13 SMIC	24 486,12 €	2 040,51 €	0,28420	6 958,95 €	7 196,47 € -237,52		0,28700	7 027,52 €
							7 265,03 € -237,51	2026 - favorable à 2025 -0,97%
BASE mensuelle 169 h							% impact/rémunération --> C/D*	
1,13 SMIC	27 922,63 €	2 326,89 €	0,22080	6 165,32 €	7 695,47 € -1530,15		0,22300	6 226,75 €
							7 765,28 € -1538,53	2026 - favorable à 2025 -5,48%
BASE mensuelle 186 h							2026 - favorable à 2025 -8,47%	
1,13 SMIC	31 345,85 €	2 612,15 €	0,17680	5 541,95 €	8 196,94 € -2654,99		0,17850	5 595,23 €
							8 272,17 € -2676,94	

*légende : A = montant 2026 de la RGCP, B = montant 2025 de la RGCP, C = impact montant de la RGCP A-B, D = rémunération brute annuelle, % = impact sur la rémunération C/D (effectif < 50); quasi équivalent effectif ≥ 50

[Sommaire](#)

CE QU'IL FAUT RETENIR de la RGCP 2026 à 2025...

RGCP 2025 : le montant affiché dans les tableaux inclut les gains des taux réduits de cotisation employeur en maladie (6%) et AF (1.8%)

Pour l'ensemble du personnel roulant et non roulant.

- les heures supplémentaires ont pour conséquences d'augmenter **l'écart négatif** de la RGCP 2026...
- La RGCP 2026 est **défavorable** jusqu'à 1.3 SMIC, sans heures supplémentaires et jusqu'à 1.4 SMIC avec heures supplémentaires

[Sommaire](#)